

# 職員採用試験の見直しについて

地方分権の流れにより行政業務が複雑化し、公共サービスの幅が広がりをみせるなか、本市では、自ら考え行動できる人材を求めています。志を高く持ち、市民に寄り添って地域に貢献できる人材を採用するため、昨年度に引き続き採用試験の見直しを実施しました。

## 1. 試験内容の変更

申込時	1次試験	2次試験	3次試験
受付時面談 (15分程度)	・筆記試験 ・適性検査 ・作文試験	・集団討論 ・集団面接	・個別面接



申込時	1次試験	2次試験	3次試験
<b>廃止</b> ※郵送での申込を可能にしました	・筆記試験 ・適性検査 ( <del>作文試験</del> )	<del>・集団討論</del> <del>・集団面接</del> <b>個別面接</b>	・個別面接

2. 受付方法の拡大・・・ 受付時面談を廃止し、郵送での受付を可能とするとともに、申込期間を大幅に延長しました。

【昨年度】前期：5月28日（月）～6月3日（日）の1週間【持参のみ】

【今年度】前期：5/1(水)～5/20日(月)の20日間【持参、郵送どちらも可】

3. 一部試験区分の前倒し・・・ 保育士Iの試験区分を後期日程から前期日程へ前倒しし、筆記試験のうち、専門試験を廃止しました。